



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน รวมทั้งกฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบาย เพื่อบรรลุความสำเร็จ สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงาน ป.ป.ส. ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง โดยวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยวิธีการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด และให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๒. การพัฒนาบุคลากร ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมสอดคล้องกับความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน และนำสู่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมปฏิบัติงานตามภารกิจที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม การเรียนรู้พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เกิดการเรียนรู้พัฒนาด้วยตนเองตลอดชีวิต

๓. การรักษาไว้ และการจูงใจ ให้มีการวางแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสมดุล โดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากร และมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๔. การใช้ประโยชน์ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานให้เกิดความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิชัย ไชยมงคล)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด